Відкрита інформація

МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ
ВІЙСЬКОВА АКАДЕМІЯ (м. Одеса)

Введено в дію наказом
начальника Військової академії (м. Одеса)
від 05.10.2026 № 1698/нагд

ПОЛОЖЕННЯ
про рейтингування здобувачів військової освіти Військової академії (м. Одеса)

Затверджено
протоколом Вченої ради
Військової академії (м. Одеса)
від 27.08.2026 № 1

Одеса – 2026

ВІДКРИТА ІНФОРМАЦІЯ

ВІДКРИТА ІНФОРМАЦІЯ

Положення про рейтингування здобувачів військової освіти Військової академії (м. Одеса) розроблено колективом співробітників під загальним керівництвом начальника Військової академії (м. Одеса) генерал-майора Андрія КОВАЛЬЧУКА.

Колектив розробників:

О. АНДРОЩУК – начальник науково-методичного відділу забезпечення якості освітньої діяльності та вищої освіти, доктор технічних наук, професор, полковник;

А. ВЕЙЦ – провідний науковий співробітник науково-методичного відділу забезпечення якості освітньої діяльності та вищої освіти, доктор філософії, майор;

І. БАБАК – старший помічник начальника науково-методичного відділу забезпечення якості освітньої діяльності та вищої освіти, полковник;

І. ШЕЛЕЙКО – помічник начальника науково-методичного відділу забезпечення якості освітньої діяльності та вищої освіти, підполковник;

О. БОГДАНОВА – провідний науковий співробітник науково-методичного відділу забезпечення якості освітньої діяльності та вищої освіти, кандидат технічних наук, працівник Збройних Сил України;

В. ОБНЯВКО – провідний науковий співробітник науково-методичного відділу забезпечення якості освітньої діяльності та вищої освіти, кандидат економічних наук, працівник Збройних Сил України.

ВІДКРИТА ІНФОРМАЦІЯ

ЗМІСТ

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ 4
2. ПРИЗНАЧЕННЯ ТА СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ РЕЙТИНГУВАННЯ ЗДОБУВАЧІВ ВІЙСЬКОВОЇ ОСВІТИ 5
3. ФОРМУВАННЯ РЕЙТИНГУ ЗДОБУВАЧІВ ВІЙСЬКОВОЇ ОСВІТИ 6
4. ВИДИ ДІЯЛЬНОСТІ, НА ПІДСТАВІ ЯКИХ РОЗРАХОВУЄТЬСЯ РЕЙТИНГ 10
5. ПОРЯДОК ОСКАРЖЕННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ РЕЙТИНГУ 17
6. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ 18

ВІДКРИТА ІНФОРМАЦІЯ

ВІДКРИТА ІНФОРМАЦІЯ

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про рейтингування здобувачів військової освіти Військової академії (м. Одеса) (далі – Положення) визначає завдання, функції, порядок формування та застосування рейтингу здобувачів військової освіти, які проходять навчання у Військовій академії (м. Одеса).

1.2. Це Положення розроблено на основі Конституції України, Законів України “Про освіту”, “Про вищу освіту”, “Про академічну доброчесність”, “Про наукову і науково-технічну діяльність”, Про авторське право і суміжні права”, “Про запобігання корупції”, постанови Кабінету Міністрів України від 15.12.1997 № 1410 “Про трансформацію системи військової освіти” (зі змінами), Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 № 1187, Положення про вищі військові навчальні заклади, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12.05.2021 № 467, Положення про особливості організації освітнього процесу у вищих військових навчальних закладах Міністерства оборони України, військових навчальних підрозділах закладів вищої освіти, закладах фахової перед вищої військової освіти, затвердженого наказом Міністерства оборони України від 15.02.2024 № 120, Інструкції із забезпечення якості військової освіти у Збройних Силах України, затвердженої наказом Головнокомандувача Збройних Сил України від 12.01.2026 № 23, Настанови з рейтингування здобувачів військової освіти у вищих військових навчальних закладах, військових навчальних підрозділах закладів вищої освіти та закладах фахової передвищої військової освіти, затвердженої наказом Головнокомандувача Збройних Сил України від 10.07.2026 № 292, а також інших нормативно-правових актів чинного законодавства України та внутрішніх нормативних документів Військової академії (м. Одеса).

1.3. В Положенні використано наступні терміни та визначення:

ваговий коефіцієнт – числове значення, що визначає відносну значущість первинної оцінки;

остаточний рейтинг – значення інтегрального показника оцінювання діяльності здобувача військової освіти, що використовується для ранжування;

частковий рейтинг – кількісна узагальнена оцінка результатів здобувача військової освіти за окремим видом діяльності, що формується на підставі визначених показників та критеріїв оцінювання та відображає рівень досягнень здобувача за відповідним напрямом діяльності.

1.4. Рейтингування здобувачів військової освіти у Військовій академії (м. Одеса) здійснюється виключно із дотриманням чинного законодавства України, нормативної бази загальнодержавного та внутрішньоакадемічного

ВІДКРИТА ІНФОРМАЦІЯ

рівнів, наказів і розпоряджень посадових осіб Військової академії (м. Одеса), наділених відповідними повноваженнями.

2. ПРИЗНАЧЕННЯ ТА СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ РЕЙТИНГУВАННЯ ЗДОБУВАЧІВ ВІЙСЬКОВОЇ ОСВІТИ

2.1. Метою впровадження рейтингу здобувачів військової освіти у Військовій академії (м. Одеса) є:

забезпечення об'єктивного, прозорого та справедливого розподілу випускників;

стимулювання до навчання та професійного самовдосконалення;

створення підстав для застосування заходів морального та матеріального заохочення здобувачів військової освіти тощо.

2.2. Основними завданнями визначення рейтингу є:

підвищення якості військової освіти за відповідними освітньо-професійними програмами;

забезпечення комплексного підходу до оцінки освітнього процесу здобувачів військової освіти й усунення суб'єктивності;

стимулювання здобувачів освіти до активної участі в освітньому процесі та розвитку їхніх професійних навичок і творчої ініціативи;

реалізація принципів змагальності та здорової конкуренції;

оцінка не лише результатів опанування освітньої програми, але й активності здобувачів військової освіти у діяльності поза її межами;

виявлення та розвиток творчих, лідерських, наукових і спортивних здібностей;

встановлення постійного зворотного зв'язку зі здобувачами військової освіти та своєчасне корегування результатів їх діяльності.

2.2. Дія Положення поширюється на здобувачів військової освіти Військової академії (м. Одеса), які навчаються за:

першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти;

другим (магістерським) рівнем вищої освіти.

2.3. Рейтингування здійснюється окремо за кожною освітньою програмою (спеціальністю, спеціалізацією), з урахуванням результатів діяльності здобувачів військової освіти за весь період навчання.

Рейтинг враховує: результати опанування освітньої програми, поточний рівень професійних компетентностей, результати наукової активності, фізичну підготовку, дисциплінованість, рівень розвитку лідерських якостей, участь у культурно-виховній (просвітницькій) діяльності тощо.

2.4. Рейтинг застосовується для:

аналізу успішності та динаміки підготовки здобувачів військової освіти;

формування рейтингових списків;

визначення підстав для заохочення або застосування заходів дисциплінарного впливу;

розподілу здобувачів військової освіти за місцями проходження практичної підготовки;

попереднього та остаточного розподілу випускників на посади призначення;

удосконалення освітніх програм і методів підготовки здобувачів військової освіти.

2.5. Формування рейтингу здійснюється з використанням єдиної методології розрахунку, із можливим застосуванням автоматизованих засобів обробки даних та інтеграції інформації з різних джерел.

2.6. З метою забезпечення об’єктивної оцінки підготовки, стимулювання до оволодіння системою знань, умінь та навичок, протягом усього періоду навчання здобувачів військової освіти у Військовій академії (м. Одеса) результати їх підготовки аналізуються та узагальнюються в рейтингових списках. Рейтингова система повинна враховувати потреби та інтереси кожного здобувача військової освіти, як найважливішого суб’єкта освітнього процесу військового навчального закладу та орієнтувати його на розвиток, різноманітних здібностей, мотивації до постійного удосконалення професійного рівня.

2.7. Розподіл на військове стажування здобувачів військової освіти здійснюється з рейтингом, сформованим згідно цього Положення.

Після військового стажування остаточний рейтинг випускника визначається відповідними комісіями за кожною спеціальністю і спеціалізацією підготовки військових фахівців у Військовій академії (м. Одеса), з урахуванням його рейтингу на кожному етапі навчання. Місце здобувача військової освіти у рейтинговому списку забезпечує йому право на черговість вибору посади призначення та подальшого місця проходження служби.

3. ФОРМУВАННЯ РЕЙТИНГУ ЗДОБУВАЧІВ ВІЙСЬКОВОЇ ОСВІТИ

3.1. Рейтингування здобувачів військової освіти ґрунтується на таких принципах:

об’єктивність і валідність: оцінювання здійснюється за чітко визначеними та вимірюваними показниками, індикаторами та шкалами, що унеможливлюють довільне трактування результатів із застосуванням валідних критеріїв.

прозорість і зрозумілість: методика формування рейтингу, критерії оцінювання, первинна оцінка та вагові коефіцієнти є відкритими для всіх учасників освітнього процесу.

ВІДКРИТА ІНФОРМАЦІЯ

системність: до рейтингу включаються всі види діяльності здобувача військової освіти, що впливають на формування визначених освітньою програмою компетентностей.

справедливість і рівність можливостей: усі здобувачі військової освіти повинні мати рівний доступ до можливостей отримання балів у рейтинг. Не можна допускати переваг через різні умови оцінювання.

доказовість: усі результати рейтингу підтверджуються документально: заліковими відомостями, протоколами комісій, наказами про заохочення чи стягнення, звітами, сертифікатами тощо.

3.2. Формування остаточного рейтингу здобувача військової освіти здійснюється з урахуванням результатів його діяльності за визначеними видами, які поділяються на обов'язкові та варіативні.

3.3. До обов'язкових видів діяльності належать:

опанування освітньої програми;

розвиток лідерських і морально-вольових якостей;

наукова та науково-технічна діяльність.

3.4. До варіативних видів діяльності належать:

дотримання військової дисципліни;

спортивно-масова робота;

виконання обов'язків внутрішньої служби;

культурно-виховна (просвітницька) діяльність;

проходження додаткових курсів підготовки за напрямом здобуття військової освіти;

вивчення іноземної мови поза межами освітньої програми;

інші види діяльності, що характеризують рівень професійного та особистісного розвитку здобувача військової освіти, тощо.

3.5. Рейтингування здобувачів військової освіти за окремою освітньою програмою повинно передбачати усі визначені обов'язкові та щонайменше 2 (два) варіативні види діяльності. Варіативні види діяльності можуть обиратися з переліку, визначеного у Положенні, або визначатися Військовою академією (м. Одеса) самостійно з обов'язковим погодженням із замовником.

3.6. Остаточний рейтинг здобувача військової освіти визначається як сума часткових рейтингів за встановленими видами діяльності та обчислюється за формою:

$$R = R_{об} + R_{вар} \qquad (2.1)$$

де: R – остаточний рейтинг здобувача військової освіти;

Rоб – частковий рейтинг за обов'язковими видами діяльності;

Rвар – частковий рейтинг за варіативними видами діяльності.

3.7. Частковий рейтинг за обов'язковими видами діяльності визначається як сума часткових рейтингів за відповідними складовими:

ВІДКРИТА ІНФОРМАЦІЯ

$$R_{об} = R_{оп} + R_{ля} + R_{нтд} \quad (2.2)$$

де: $R_{оп}$ – частковий рейтинг за опанування освітньої програми;

$R_{ля}$ – частковий рейтинг за розвиток лідерських і морально-вольових якостей;

$R_{нтд}$ – частковий рейтинг за наукову і науково-технічну діяльність.

3.8. Часткові рейтинги за обов'язковими видами діяльності визначаються за формулами:

$$R_{оп} = Е_{дис} \cdot К_{оп} \quad (2.3)$$

$$R_{ля} = В_{ля} \cdot К_{ля} \quad (2.4)$$

$$R_{нтд} = В_{нтд} \cdot К_{нтд} \quad (2.5)$$

де: $\bar{}$ $Е_{дис}$ – середній бал за навчальні дисципліни (оцінювання здійснюється за Європейською кредитно-трансферною системою (ECTS) відповідно
до болонської моделі, із застосуванням 100-бальної шкали);

$В_{ля}$ – кількість балів за розвиток лідерських і морально-вольових якостей;

$В_{нтд}$ – кількість балів за наукову і науково-технічну діяльність;

$К_{оп}$, $К_{ля}$, $К_{нтд}$ – вагові коефіцієнти відповідних видів діяльності.

3.9. Середній бал за навчальні дисципліни визначається як середнє арифметичне значення оцінок:

$$\bar{} Е_{дис} = \frac{1}{m}\sum_{i=1}^{m} E_i \quad (2.6)$$

де: E_i – оцінка і-ї навчальної дисципліни;

m – кількість навчальних дисциплін.

Підставивши формулу 2.6 у 2.3, отримаємо:

$$R_{оп} = \left(\frac{\sum_{i=1}^{m} E_i}{m}\right) \cdot К_{оп} \quad (2.7)$$

Частковий рейтинг за варіативними видами діяльності визначається як зважена сума результатів за окремими видами діяльності:

ВІДКРИТА ІНФОРМАЦІЯ

$$Rвар = Квар \cdot \sum_{j=1}^{p} (Bj \cdot Kj) \quad (2.8)$$

де: Bj – кількість балів за j-й варіативний вид діяльності;

Kj – ваговий коефіцієнт j-го варіативного виду діяльності;

р – кількість варіативних видів діяльності (не менше двох);

Квар – ваговий коефіцієнт блоку варіативних видів діяльності.

3.10. З метою забезпечення єдиного підходу до формування рейтингу здобувачів військової освіти встановлюється ієрархічна структура вагових коефіцієнтів із визначеними межами їх значень.

Сума вагових коефіцієнтів видів діяльності, що формують остаточний рейтинг, дорівнює 1:

$$Коп + Кля + Кнтд + Квар = 1, \quad (2.9)$$

При цьому вагові коефіцієнти встановлюються у таких межах:

Коп – від 0,60 до 0,70;

Кля – від 0,10 до 0,20;

Кнтд – від 0,10 до 0,20;

Квар – від 0,10 до 0,20.

Під час розрахунку вагових коефіцієнтів варіативних видів діяльності вважається, що сума їх складових також становить 1.

$$\sum_{j=1}^{p} K_j^{вар} = 1 \quad (2.10)$$

Залежно від специфіки підготовки за відповідною освітньою програмою, військовий навчальний заклад спільно із замовником може визначати вагові коефіцієнти обов'язкових та варіативних видів діяльності. Числові значення вагових коефіцієнтів визначаються ступенем значущості відповідного виду діяльності в освітньому процесі, а також складністю і трудомісткістю виконання різних видів діяльності.

3.11. Оцінювання усіх видів діяльності, крім опанування освітньої програми, здійснюється за накопичувальною 100-бальною шкалою значущості досягнень. Бали відображають рівень вагомості конкретного досягнення або результату діяльності.

ВІДКРИТА ІНФОРМАЦІЯ

ВІДКРИТА ІНФОРМАЦІЯ

Визначення рівня вагомості досягнень в усіх видах діяльності здійснюється з урахуванням:

рівня досягнення (локальний, інституційний, відомчий, державний, міжнародний);

характеру участі (участь, активна участь, організація, досягнення результату);

результативності (участь, призове місце, відзнака, кваліфікаційний рівень);

особистого внеску здобувача освіти.

3.12. Бали за усіма видами діяльності, крім опанування освітньої програми, нараховуються:

за кожне окреме досягнення відповідно до його значущості;

з урахуванням підтверджуючих документів (дипломів, сертифікатів, наказів, довідок тощо);

з урахуванням рівня заходу та результату участі.

У разі наявності декількох досягнень за одним видом діяльності допускається:

або врахування найвищого результату;

або накопичення балів (за рішенням військового навчального закладу), із встановленням граничного значення.

3.13. З метою недопущення дисбалансу у формуванні рейтингу:

максимальна кількість балів за одним видом діяльності не повинна перевищувати 100;

порядок накопичення балів та можливі обмеження встановлюються військовим навчальним закладом;

застосування шкали повинно забезпечувати порівнюваність результатів між здобувачами освіти.

3.14. Відповідальність за формування, об’єктивність, достовірність даних і своєчасність підведення рейтингу здобувачів військової освіти покладається на командирів відповідних структурних підрозділів.

4. ВИДИ ДІЯЛЬНОСТІ, НА ПІДСТАВІ ЯКИХ РОЗРАХОВУЄТЬСЯ РЕЙТИНГ

4.1. Обов’язкові види діяльності здобувачів військової освіти:

4.1.1. **опанування освітньої програми –** цей критерій відображає рівень засвоєння здобувачем військової освіти освітніх компонентів та опанування компетентностей, передбачених освітньою програмою. Він визначається за результатами підсумкового контролю**,** який охоплює всі освітні компоненти;

ВІДКРИТА ІНФОРМАЦІЯ

4.1.2. **участь у науковій та науково-технічній діяльності –** цей критерій формується за рівнем активності та якості внеску у частині наукової діяльності здобувача військової освіти.

Критеріями оцінювання можуть бути:

участь у всеукраїнських або міжнародних наукових конференціях, гуртках, семінарах, конкурсах;

виступ на пленарному засіданні;

доповідь на університетській, міжнародних конференції на території та поза межами України;

автор (співавтор) патенту на винахід (корисну модель);

переможець конкурсів усіх категорій рівності;

публікації наукових робіт, тез, доповідей тощо.

До здобутків за наукову і науково-технічну діяльність, рівень володіння іноземною мовою, що підкреслює пріоритети цих напрямків застосовується коефіцієнт з подвійною вагою;

4.1.2. **лідерські і морально-вольові якості –** цей критерій формується за результатами сукупного оцінювання здобувача військової освіти його командиром, викладачами, одногрупниками та самооцінюванням.

Критеріями оцінювання лідерських якостей можуть бути:

ініціативність;

організаційні здібності;

вплив на колектив;

самостійність прийняття рішень;

комунікація тощо.

Критеріями оцінювання морально-вольових якостей можуть бути:

дисциплінованість;

відповідальність;

стресостійкість;

наполегливість;

моральність тощо.

Варіант оцінювання здобувача військової освіти за лідерські і морально-вольові якості наведений у таблиці 1.

Таблиця 1

№ з/п	Критерій	Опис прояву	Максимальна кількість балів
1	Ініціативність	Пропонує рішення, бере відповідальність	20
2	Організаторські здібності	Планує, координує, розподіляє завдання	20
3	Командна взаємодія	Підтримує колег, вирішує конфлікти	15

4	Витривалість і самоконтроль	Зберігає дисципліну у стресових умовах	15
5	Моральна стійкість	Дотримується етичних норм, чесність, справедливість	10
6	Відповідальність за колектив	Піклується про результат групи	10
7	Наставництво та вплив	Допомагає молодшим, мотивує інших	10

4.2. Варіативні види діяльності здобувачів військової освіти:

4.2.1. **вивчення іноземної мови поза межами освітньої програми –** Цей критерій формується за результатом присвоєння здобувачу вищої освіти відповідного стандартизованого мовного рівня (СМП).

Перевага надається результатам, підтвердженим відповідно до стандартів STANAG 6001.

У разі підтвердженого володіння двома і більше іноземними мовами здобувачу освіти можуть нараховуватися додаткові бали.

Додаткові бали нараховуються лише за умови, що рівень володіння другою (та наступною) іноземною мовою становить не нижче СМП 1+.

Додаткові бали враховуються після визначення основного показника та не можуть перевищувати встановлене максимальне значення балів за підмодулем;

4.2.2. **спортивно-масова робота –** цей критерій формується за системністю у спортивній підготовці, внеском у команду й особистим прогресом.

Критеріями виміру можуть бути:

участь у спортивних секціях;

участь у спортивних заходах (збори, змагання, тощо);

виконання нормативів спортивних розрядів тощо;

4.2.3. **дотримання військової дисципліни та виконання обов'язків внутрішньої служби –** цей критерій формується за результатами виконання здобувачем військової освіти обов'язків військової служби під час навчання, включаючи несення служби у нарядах, дотримання встановленого порядку, а також наявність заохочень, стягнень і відзнак за особисті заслуги.

Критеріями виміру можуть бути:

наявність, кількість та значущість заохочень і дисциплінарних стягнень;

наявність державних і відомчих нагород та інших відзнак, отриманих за особисті заслуги під час виконання службових (у тому числі бойових) завдань у період навчання.

ВІДКРИТА ІНФОРМАЦІЯ

Варіант показників та критеріїв за якими може здійснюватися нарахування балів за дисциплінованість та виконання обов'язків військової служби наведені у таблиці 2.

Таблиця 2

№ з/п	Вид діяльності (досягнень)	Кількість балів	Вид документів, що підтверджують
	1. Стан військової дисципліни:		
1	здобувач освіти **систематично порушує** вимоги Статутів ЗСУ і накази командирів, статутні правила взаємовідносин між військовослужбовцями і військового етикету, **має** випадки вчинення **військових адміністративних правопорушень** та інших правопорушень, порушень громадського порядку, має дисциплінарні стягнення, заохочення відсутні	0	службова картка / журнал дисциплінарної практики
2	здобувач освіти **в цілому виконує вимоги** Статутів ЗСУ і накази командирів, має випадки порушення статутних правил взаємовідносин між військовослужбовцями і військового етикету, має випадки невиконання свої службових обов'язків, систематично порушує розпорядок дня, має дисциплінарні стягнення (**попередження про неповну службову відповідність,** пониження в посаді, пониження у військовому званні на один ступінь), заохочення відсутні	до 10	службова картка / журнал дисциплінарної практики
3	здобувач освіти **в цілому виконує вимоги** Статутів ЗСУ і накази командирів, має випадки порушення статутних правил взаємовідносин між військовослужбовцями і військового етикету, неодноразово порушував розпорядку дня, має дисциплінарні стягнення (**сувора догана**), має не чисельні заохочення	до 20	службова картка / журнал дисциплінарної практики
4	здобувач освіти **виконує вимоги** Статутів ЗСУ і накази командирів, в цілому додержується статутних правил взаємовідносин між військовослужбовцями і військового етикету, має випадки порушення розпорядку дня, має дисциплінарні стягнення (**зауваження**, **догана,** позбавлення чергового звільнення), має заохочення	до 30	службова картка / журнал дисциплінарної практики
5	здобувач освіти **неухильно виконує вимоги** Статутів ЗСУ і накази командирів, додержується статутних правил взаємовідносин між військовослужбовцями, виявляє повагу до командирів, ввічливий і додержується військового етикету, не допускає негативних вчинків, має незначні порушення розпорядку дня, **не має дисциплінарних стягнень**, має заохочення	до 40	службова картка / журнал дисциплінарної практики

ВІДКРИТА ІНФОРМАЦІЯ

ВІДКРИТА ІНФОРМАЦІЯ

№ з/п	Вид діяльності (досягнень)	Кількість балів	Вид документів, що підтверджують
6	здобувач освіти **неухильно виконує вимоги** Статутів ЗСУ і накази командирів, додержується статутних правил взаємовідносин між військовослужбовцями, зміцнює військове товариство, виявляє повагу до командирів і один до одного, ввічливий і додержується військового етикету, не допускає сам і стримує інших від негативних вчинків, не порушує розпорядок дня, **не має дисциплінарних стягнень**, систематично заохочується	до 50	службова картка / журнал дисциплінарної практики
2. Виконання службових обов'язків (несення військової служби)*:			
7	здобувач освіти **систематично порушує** вимоги Статутів внутрішньої, гарнізонної та вартової служб ЗСУ, **безвідповідально** ставиться до виконання обов'язків в добовому наряді (під час несення гарнізонної та вартової служб), **має випадки грубих порушень правил поводження зі зброєю**, має випадки порушень дисципліни (сон на посту, самовільне залишення місця служби) або невиконання обов'язків, що могли спричинити загрозу безпеці об'єкта або інших осіб, має дисциплінарні стягнення, заохочення відсутні	0	службова картка / журнал дисциплінарної практики
8	здобувач освіти **в цілому виконує** вимоги Статутів внутрішньої, гарнізонної та вартової служб ЗСУ, **посередньо** ставиться до виконання обов'язків в добовому наряді (під час несення гарнізонної та вартової служб), **систематично порушує** правила внутрішнього порядку, має дисциплінарні стягнення (догана, сувора догана, позбавлення чергового звільнення), заохочення відсутні	до 10	службова картка / журнал дисциплінарної практики
9	здобувач освіти **в цілому виконує вимоги** Статутів внутрішньої, гарнізонної та вартової служб ЗСУ, **задовільно** ставиться до виконання обов'язків в добовому наряді (під час несення гарнізонної та вартової служб), **неодноразово порушував** правила внутрішнього порядку, має дисциплінарні стягнення (догана, сувора догана, позбавлення чергового звільнення), має не чисельні заохочення	до 20	службова картка / журнал дисциплінарної практики
10	здобувач освіти **виконує вимоги** Статутів внутрішньої, гарнізонної та вартової служб ЗСУ, **задовільно** ставиться до виконання обов'язків в добовому наряді (під час несення гарнізонної та вартової служб), **має випадки порушення** правил несення служби та внутрішнього	до 30	службова картка / журнал дисциплінарн

ВІДКРИТА ІНФОРМАЦІЯ

№ з/п	Вид діяльності (досягнень)	Кількість балів	Вид документів, що підтверджують
	порядку, має дисциплінарні стягнення (зауваження, догана), має заохочення		ої практики
11	здобувач освіти **виконує вимоги** Статутів внутрішньої, гарнізонної та вартової служб ЗСУ, **добре виконує обов'язки** в добовому наряді (під час несення гарнізонної та вартової служб), **має незначні порушення** правил внутрішнього порядку, не має дисциплінарних стягнень, має заохочення	до 40	службова картка / журнал дисциплінарної практики
12	здобувач освіти **неухильно виконує вимоги** Статутів внутрішньої, гарнізонної та вартової служб ЗСУ, при виконанні обов'язків в добовому наряді (під час несення гарнізонної та вартової служб) **проявляє ініціативність, дисципліну та відповідальність, оперативно реагує на надзвичайні ситуації**, не допускає сам і стримує інших від порушення правил внутрішнього порядку, не має дисциплінарних стягнень, систематично заохочується	до 50	службова картка / журнал дисциплінарної практики
	3. Виконання обов'язків молодших командирів:		
13	тимчасове виконання обов'язків командира	до 20	подання керівника курсантського підрозділу
14	командир відділення*	до 30	
	староста студентської групи*		
15	командир навчальної групи*	до 40	
16	старшина курсу*	до 50	
17	Прояв лідерських якостей: здобувач активно проявляє ініціативу, ефективно керує групою, користується авторитетом, часто виступає організатором заходів, демонструє лідерську позицію у складних ситуаціях, бере відповідальність за рішення, активно допомагає іншим.	до 50	

* За неякісне виконання обов'язків молодшого командира рішенням керівництва навчального курсу бали можуть не нараховуватись;

4.2.4. **проходження додаткових курсів підготовки за напрямом здобуття військової освіти –** цей критерій формується за результатами проходження додаткових курсів підготовки за напрямом здобуття військової освіти поза межами освітніх компонент освітньої програми.

Критерієм виміру може бути:

диплом або сертифікат про проходження курсу.

Варіант показників та критеріїв, за якими може здійснюватися нарахування балів за проходження додаткових курсів підготовки за напрямом здобуття військової освіти наведені у таблиці 3.

Таблиця 3

№ з/п	Вид діяльності (досягнень)	Кількість балів (з розрахунку за один захід)	Підтверджуючий документ
1	У навчальному закладі	до 30	копії дипломів, сертифікатів
2	В установах, навчальних центрах (ЗВО) України	до 40	копії дипломів, сертифікатів
3	В установах, навчальних центрах (ЗВО) за кордоном*	до 50	копії дипломів, сертифікатів

* Отримані бали за цими критеріями враховуються протягом всього періоду навчання;

4.2.5. **культурно-виховна (просвітницька) діяльність –** цей критерій відображає рівень участі здобувача військової освіти у заходах культурно-виховного, національно-патріотичного та просвітницького спрямування, його внесок у формування морально-психологічного клімату у військовому колективі, розвиток загальної культури, світогляду та громадянської позиції;

4.2.6. **участь у культурно-виховних заходах** – урочисті заходи, пам’ятні дати, військово-патріотичні акції, культурні події тощо.

Критерієм оцінювання може бути:

систематичність участі;

рівень заходів (підрозділ, військовий навчальний заклад, регіональний, державний, міжнародний);

активність участі (пасивна/активна/з виступом);

4.2.7. **організація та проведення заходів** – критерієм оцінювання може бути:

ініціативність у підготовці заходів;

рівень відповідальності (учасник / співорганізатор / організатор);

якість організації та проведення;

наявність позитивних відгуків (оцінок командування, учасників);

4.2.8. **просвітницька діяльність** – проведення бесід, лекцій, інформаційних заходів, участь у виховній роботі.

Критерієм оцінювання може бути:

регулярність проведення заходів;

змістовність та актуальність тематики;

рівень підготовки матеріалів;

вплив на особовий склад (залучення, зацікавленість);

4.2.9. **участь у творчій діяльності** – художня самодіяльність, конкурси, виступи, мистецькі проєкти.

Критерієм оцінювання може бути:

рівень участі (внутрішній / міжвузівський / всеукраїнський / міжнародний);

результати (участь, призові місця, відзнаки);

особистий внесок;

4.2.10. **інформаційно-комунікаційна активність** – участь у підготовці інформаційних матеріалів, ведення інформаційних ресурсів, популяризація діяльності військового навчального закладу.

Критерієм оцінювання може бути:

якість підготовлених матеріалів;

регулярність;

охоплення аудиторії;

дотримання етичних та інформаційних стандартів.

5. ПОРЯДОК ОСКАРЖЕННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ РЕЙТИНГУ

5.1. Здобувач військової освіти має право на оскарження результатів визначення його часткового або остаточного рейтингу з метою перевірки правильності обчислення показників і дотримання встановленого порядку рейтингування.

5.2. Підставами для подання звернення (скарги) є:

арифметичні помилки при обчисленні рейтингових показників;

некоректне врахування або неврахування підтверджених результатів діяльності здобувача військової освіти;

порушення вимог цього Положення під час формування остаточного рейтингу.

5.3. Звернення щодо оскарження результатів рейтингування подається протягом семи робочих днів з дати офіційного доведення результатів часткового або остаточного рейтингу. здобувачем військової освіти за підпорядкованістю (по команді) послідовно через курсового офіцера, начальника курсу та командира загону. Командир загону зобов’язаний подати зазначений рапорт зі своїм клопотанням на розгляд начальника Військової академії (м. Одеса). на ім’я начальника Військової академії (м. Одеса).

5.4. Розгляд звернення здійснюється рейтинговою (апеляційною) комісією, склад та повноваження якої визначаються наказом начальника військового навчального закладу.

5.5. Під час розгляду звернення перевіряється правильність обчислення рейтингових показників та відповідність процедури рейтингування вимогам цього Положення.

5.6. За результатами розгляду звернення приймається одне з таких рішень:

про відмову в задоволенні звернення;

про внесення змін до рейтингових показників у разі виявлення помилок.

Рішення комісії оформлюється протоколом та доводиться на наступний день до відома здобувача військової освіти, який подав звернення.

Рішення рейтингової (апеляційної) комісії є остаточним у межах закладу військової освіти та підлягає виконанню.

Оскарження результатів рейтингування не зупиняє процедуру формування списків для розподілу випускників, крім випадків, коли за результатами розгляду звернення виявлено помилки, що суттєво впливають на місце здобувача у поточному рейтингу.

6. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

6.1. Положення затверджується Вченою радою академії та вводиться в дію наказом начальника Військової академії (м. Одеса).

6.2. Зміни та доповнення до цього Положення розглядаються та затверджуються Вченою радою академії та вводяться в дію наказом начальника Військової академії (м. Одеса).

5.3. Контроль за виконанням Положення здійснюють посадові особи Військової академії (м. Одеса) в межах своїх повноважень.