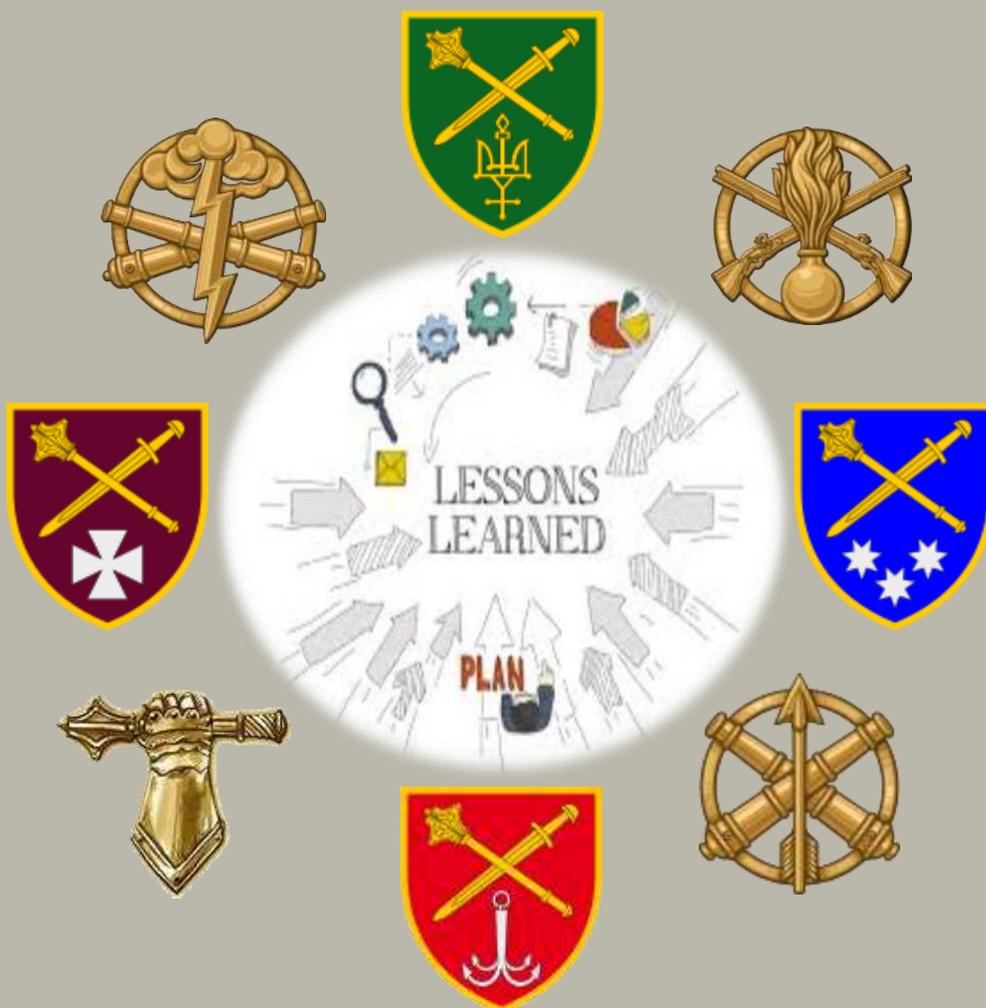




СВП 7-00(162)

ІНСТРУКЦІЯ “З ОРГАНІЗАЦІЇ ДІЯЛЬНОСТІ РОБОЧОЇ (МОБІЛЬНОЇ) ГРУПИ З ВИВЧЕННЯ ТА ВПРОВАДЖЕННЯ ДОСВІДУ В СУХОПУТНИХ ВІЙСЬКАХ ЗБРОЙНИХ СИЛ УКРАЇНИ”



СІЧЕНЬ 2024

ОБМЕЖЕННЯ РОЗПОВСЮДЖЕННЯ:

Обмежень для розповсюдження немає.

Ця військова публікація є першим виданням.

**КОМАНДУВАННЯ ПІДГОТОВКИ КОМАНДУВАННЯ
СУХОПУТНИХ ВІЙСЬК ЗБРОЙНИХ СИЛ УКРАЇНИ**

ЗАТВЕРДЖУЮ

Тимчасово виконуючий обов'язки
командувача Сухопутних військ
Збройних Сил України
генерал-майор

Ігор ПАЛАГНЮК

“ ____ ” _____ 2024 року

**ІНСТРУКЦІЯ
“З ОРГАНІЗАЦІЇ ДІЯЛЬНОСТІ
РОБОЧОЇ (МОБІЛЬНОЇ) ГРУПИ З
ВИВЧЕННЯ ТА ВПРОВАДЖЕННЯ
ДОСВІДУ В СУХОПУТНИХ ВІЙСЬКАХ
ЗБРОЙНИХ СИЛ УКРАЇНИ”**

Військова навчально-методична публікація призначена для військових організаційних структур щодо вивчення та впровадження досвіду в Сухопутних військах Збройних Сил України

СІЧЕНЬ 2024**ОБМЕЖЕННЯ РОЗПОВСЮДЖЕННЯ:****Обмежень для розповсюдження немає.****Ця військова публікація є першим виданням.****КОМАНДУВАННЯ ПІДГОТОВКИ КОМАНДУВАННЯ
СУХОПУТНИХ ВІЙСЬК ЗБРОЙНИХ СИЛ УКРАЇНИ**

ПЕРЕДМОВА

Військова навчально-методична публікація “Інструкція з організації діяльності робочої (мобільної) групи з вивчення та впровадження досвіду в Сухопутних військах Збройних Сил України” (далі – Інструкція) розроблена відділом узагальнення досвіду та розвитку механізованих, танкових частин (підрозділів) управління підготовки загальновійськових частин командування підготовки Командування Сухопутних військ Збройних Сил України під загальним керівництвом героя України, к.т.н, командувача підготовки – заступника командувача Сухопутних військ Збройних Сил України генерал-майора **Віктора НІКОЛЮКА**.

Ця Інструкція використовується для забезпечення ефективного збору, аналізу, узагальнення, вивчення, впровадження та поширення досвіду в Сухопутних військах і розкриває основи організації

Основне призначення цієї Інструкції – забезпечити підвищення ефективності функціонування Системи вивчення та впровадження досвіду в Сухопутних військах Збройних Сил України (далі – СВВД СВ ЗСУ), покращення організації діяльності робочих (мобільних) груп з вивчення та впровадження досвіду.

Усі питання, що стосуються цієї Інструкції, надсилати за адресою:

04119, м. Київ, вул. Дегтярівська, 19, командування підготовки Командування Сухопутних військ.

ЗМІСТ

	ПЕРЕДМОВА	2
	ВСТУП	4
1	ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ	5
2	ПРИЗНАЧЕННЯ, ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ТА СКЛАД РОБОЧОЇ ГРУПИ УЗАГАЛЬНЕННЯ ТА ВПРОВАДЖЕННЯ ДОСВІДУ	6
3	КЕРІВНИЦТВО ТА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ РОБОЧОЇ ГРУПИ	7
4	ПОРЯДОК (АЛГОРИТМ) РОБОТИ ГРУПИ	8
5	НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ	9
	ПОСИЛАННЯ НА ВІЙСЬКОВІ ПУБЛІКАЦІЇ	10
	ПЕРЕЛІК СКОРОЧЕНЬ ТА УМОВНИХ ПОЗНАЧЕНЬ	11
	ОСНОВНІ ТЕРМІНИ ТА ВИЗНАЧЕННЯ	12
	СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ (ДЖЕРЕЛ)	15
	ДЛЯ ЗАМІТОК	16

ВСТУП

Ця Інструкція визначає порядок процесу збору, аналізу та узагальнення інформації про досвід військових формувань, органів військових управлінь Сухопутних військ Збройних Силах України, вивчення досвіду, розроблення рекомендацій для проведення коригувальних дій, поширення та впровадження досвіду бойової діяльності та підготовки військ у навчальному процесі, науковій і науково-технічній діяльності Сухопутних військ з метою підвищення ефективності підготовки і застосування Сухопутних військ Збройних Сил України.

Результатом функціонування системи вивчення та впровадження досвіду у Сухопутних військах Збройних Силах України є забезпечення підвищення ефективності поширення здобутого передового досвіду, ідентифікованих та отриманих уроків щодо уникнення помилок та проблем, поширення позитивних передових практик (досвіду) які були здобуті в ході підготовки та ведення бойових дій.

Робоча (мобільна) група є додатковим інструментом Системи вивчення та впровадження досвіду, який дає можливість підвищити ефективність процесу отримання і аналізу інформації про досвід ведення бойових дій та бойової підготовки без додаткового навантаження на задіяні в виконанні бойових завдань підрозділи Збройних Сил України.

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Інструкція з організації діяльності робочої (мобільної) групи з вивчення та впровадження досвіду (далі – робочої групи з ВВД) в Сухопутних військах Збройних Сил України визначає мету, зміст роботи, склад та повноваження робочої групи з ВВД.

1.2. Головною метою системи вивчення та впровадження досвіду у Сухопутних військах Збройних Сил України є підвищення ефективності діяльності, спрямованої на організацію виконання, в межах визначених законодавством повноважень, заходів із підготовки, всебічного забезпечення, розвитку, застосування та управління військами (силами) СВ ЗС України, інших складових сил оборони для оборони держави, захисту її суверенітету, територіальної цілісності і недоторканності.

1.3. Кінцевою метою вивчення та впровадження досвіду є мінімізація негативного впливу з боку противника (втрат особового складу та ОВТ); підвищення ефективності застосування своїх військ (сил); вдосконалення бойової підготовки.

1.4. Заходи щодо вивчення та впровадження досвіду у СВ ЗС України спрямовані на покращення оперативних (бойових) спроможностей, збереження життя та здоров'я військовослужбовців, підвищення ефективності застосування СВ ЗС України, інших складових Сил оборони держави.

1.5. Головною умовою успішного виконання Процесу ВВД є обов'язкове залучення всього особового складу ЗС України до виконання процедур процесу та опрацювання всіх наданих (отриманих) пропозицій. Кожен військовослужбовець ЗС України має право ініціювати вивчення питання, яке на його думку є важливим для подальшого впровадження в практичну діяльність.

1.6. Найважливіший вивчений досвід, насамперед бойовий, критичні за важливістю вивчені уроки, за результатами яких вироблені рекомендації, потребують першочергового (негайного) доведення до командирів всіх рівнів та особового складу в частині, що їх стосується, для їх подальшого впровадження.

2. ПРИЗНАЧЕННЯ, ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ТА СКЛАД РОБОЧОЇ ГРУПИ УЗАГАЛЬНЕННЯ ТА ВПРОВАДЖЕННЯ ДОСВІДУ

2.1. Робоча група збору, узагальнення та впровадження досвіду застосування підрозділів – це позаштатна група фахівців зі складу офіцерів та сержантів відділів узагальнення бойового досвіду та управлінь (відділів) командування підготовки КСВ ЗС України, оперативних командувань, ВВНЗ, НЦ, НЦПП, ЦПСС.

2.2. Метою діяльності робочої групи є збір інформації щодо негативних наслідків (втрат особового складу та ОВТ) та позитивних здобутків (успішне виконання завдання) в ході ведення бойових дій підрозділами Сухопутних військ ЗС України задля передачі спостережень та вивчених уроків аналітичним підрозділам структури системи ВВД.

2.3. Основними завданнями, що покладаються на робочу групу є:

опитування особового складу підрозділів, визначених командуванням Сухопутних військ ЗС України, про особливості тактики ведення бойових дій, застосування засобів ураження, планування операцій (бойових дій), організації управління підпорядкованими підрозділами, взаємодії з сусідніми (дружніми) підрозділами, тактики ведення бойових дій противника тощо;

проведення формального аналізу проведених дій (підведення підсумків діяльності, виконання завдання тощо), усне обговорення з ключовими учасниками по завершенні виконання завдання, щоб визначити, що трапилось, що спрацювало, що не спрацювало і як поліпшити діяльність під час наступної подібної події, а також спільний розбір проведених дій (Аналіз Після Дії) зі старшими командирами підрозділів результатів проведених операцій в районі ведення бойових дій з подальшою фіксацією висновків згідно форм затверджених в “Тимчасова інструкція з вивчення та впровадження досвіду у Збройних Силах України” ВКДП 7-00(01).01 (наказ Генерального штабу Збройних Сил України від 15.07.2020 № 56), “Тимчасова інструкція з вивчення та впровадження досвіду в Сухопутних військах Збройних Сил України” СВП 7-00(162) (затверджена 19.09.2023 року);

збір відеоматеріалів фіксації проведення операцій підрозділами сил оборони в районі ведення бойових завдань задля подальшого узагальнення, аналізу та впровадження у заходи бойової підготовки та інші корегувальні дії;

збір ідентифікованих та отриманих уроків бойового досвіду (передового досвіду) та власних спостережень військовими частинами (підрозділами) Сухопутних військ ЗС України;

ведення спостережень у військових частинах (підрозділах), які ведуть бойові дії, знаходяться у місцях відновлення боєздатності та постійної дислокації після виведення з районів бойових дій;

доповідь командувачу підготовки – заступнику командувача Сухопутних військ ЗС України за результатами виконаних завдань щодо зібраної інформації у визначеній формі.

2.4. Група виконує завдання у визначених військових частинах (підрозділах) Сухопутних військ Збройних Сил України під час виконання ними службових (бойових) завдань в районах проведення операцій (бойових дій), у місцях (районах) підготовки, відновлення боєздатності та вдосконалення навченості, в центрах підготовки підрозділів (на полігонах) та пунктах постійної дислокації.

2.5. Група формується з військовослужбовців органів військового управління, військових частин (підрозділів) оперативних командувань та, за необхідністю, з особового складу центрів підготовки підрозділів, навчальних центрів, центрів підготовки сержантського складу, МЦПП, ВВНЗ. Після формування обов'язковою умовою є проходження відповідної підготовки на постійно діючих навчальних курсах за напрямком ВВД.

2.6. Склад групи в залежності від складності виконання завдання може змінюватись окремим розпорядженням командувача Сухопутних військ ЗСУ, але постійний склад повинен становити не менше 5 осіб з розрахунку: 2 офіцери для роботи зі штабом підрозділу на рівні бригада/батальйон; 1 – молодший офіцер для роботи на рівні рота/взвод; 1 – офіцер або сержант для роботи на рівні відділення.

Голова групи – старший офіцер органу військового управління, частини (підрозділу) оперативного командування за напрямком узагальнення військового досвіду або бойової підготовки.

3. КЕРІВНИЦТВО ТА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ РОБОЧОЇ ГРУПИ

3.1. Склад групи, терміни направлення та перелік військових частин/підрозділів, в яких планується виконання завдань визначається, командувачем оперативного командування за погодженням з командувачем підготовки СВ Збройних Сил України та затверджується командувачем СВ Збройних Сил України.

3.2. Командування підготовки Командування Сухопутних військ Збройних Сил України здійснює:

загальне керівництво процесом відбору кандидатів до складу робочої групи, планування завдань, методичної підготовки особового складу групи, методичного супроводження діяльності, розроблення проєктів розпорядчих документів щодо їх роботи у частинах (підрозділах);

погодження термінів та порядку роботи робочої групи у військових частинах (підрозділах) Сухопутних військ Збройних Сил України;

контроль відбору кандидатів з числа військовослужбовців і працівників Збройних Сил України, органів військового управління, військових частин (підрозділів) Сухопутних військ Збройних Сил України для роботи в робочій групі та погодження призначення відібраних кандидатів;

організацію підготовки відібраних кандидатів за напрямком ВВД у ВВНЗ ЗСУ, а також в інших, як державних, так і приватних організаціях, які надають допомогу в підготовці спеціалістів за напрямком ВВД;

організацію та контроль підвищення кваліфікації персоналу робочої групи;

планування діяльності робочої групи;

узагальнення, аналітичну обробку отриманої інформації, формування інформаційно-довідкових матеріалів;

надання командувачу Сухопутних військ Збройних Сил України, начальнику Генерального штабу Збройних Сил України пропозицій щодо впровадження вивчених уроків військового досвіду (застосування коригувальних дій).

4. ПОРЯДОК (АЛГОРИТМ) РОБОТИ ГРУПИ

4.1. Після отримання відповідного розпорядження на виконання завдання щодо збору бойового досвіду командувач оперативного командування визначає склад та голову робочої групи з числа офіцерів та сержантів, які пройшли відповідне навчання з ВВД. У разі, якщо з поважних причин хтось з раніше визначеного постійного складу робочої групи не в змозі бути долучений до виконання завдання, може бути залучений інший військовослужбовець але після проходження відповідного курсу навчання з ВВД.

4.2. Голова робочої групи після отримання наказу про відрядження:

перевіряє готовність особового складу робочої групи;

доводить наказ особовому складу групи;

визначає завдання кожному учаснику групи;

складає план-завдання;

погоджує з командиром підрозділу, в якому плануються заходи з ВВД, порядок виконання завдання щодо збору бойового досвіду у підпорядкованому йому підрозділу, терміни та необхідний доступ до інформації та особового складу підрозділу.

4.3. Після прибуття до підрозділу голова робочої групи вступає у взаємодію з командиром підрозділу (визначеною посадовою особою) задля визначення найбільш ефективного способу реалізації поставленого завдання виходячи з бойової обстановки.

4.4. Командир підрозділу та особовий склад має надавати всебічну допомогу та сприяти виконанню поставленого робочій групі завдання.

4.5. Особовий склад робочої групи під час виконання завдань щодо збору бойового досвіду:

здійснюють спостереження за ходом ведення бойових дій (навчань);

здійснюють спостереження в ході планування бойових завдань (навчань) та підготовки до них;

збирають інформацію щодо виконаних завдань методом опитування особового складу та перегляду відео та фотофіксації перебігу бойових дій (навчань);

збирають інформацію щодо вивчених (ідентифікованих) уроків, набутих підрозділом у ході ведення бойових дій та під час бойової підготовки;

фіксують зібрану інформацію згідно з затверджених форм Тимчасова інструкція з вивчення та впровадження досвіду у Збройних силах України, ВКДП 7-00(01).01;

голова групи, в процесі або після закінчення виконання завдання, організовує проведення робочою групою спільного аналізу проведених дій (АПД) (Тимчасова інструкція з процесу аналізу проведених дій заходів підготовки, ВП 7(3)-00(01).01) з метою розуміння кращих підходів щодо здійснення збору інформації з ВВД та за необхідності надає пропозиції командувачу підготовки – заступнику командувача Сухопутних військ ЗСУ щодо покращення процесу організації діяльності робочої групи;

по прибуттю після виконання завдання голова робочої групи в термін до 5 діб подає звіт до командування підготовки Командування Сухопутних військ у визначеній формі.

5. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

З метою виконання визначених завдань групою використовуються методики, довідкові матеріали та програми затверджені керівництвом Збройних Сил України та командувачем Сухопутних військ Збройних Сил України:

“Доктрина з вивчення та впровадження військового досвіду у Збройних силах України” (затверджена начальником Генерального штабу ЗСУ від 30.06.2020 року);

“Тимчасова інструкція з вивчення та впровадження досвіду у Збройних силах України” ВКДП 7-00(01).01 (наказ Генерального штабу Збройних Сил України від 15.07.2020 № 56);

“Тимчасова інструкція з вивчення та впровадження досвіду в Сухопутних військах Збройних сил України” СВП 7-00(162) (затверджена командувачем Сухопутних військ Збройних Сил України від 19.09.2023 року).

“Тимчасова інструкція з процесу аналізу проведених дій заходів підготовки” ВП 7(3)-00(01).01 (затверджена начальником Головного управління підготовки Збройних Сил України від 27.12.2019 року).

Тимчасово виконуючий обов'язки командувача
підготовки – заступника командувача
Сухопутних військ Збройних Сил України
генерал-майор

Віктор НІКОЛЮК

ПОСИЛАННЯ НА ВІЙСЬКОВІ ПУБЛІКАЦІЇ

Позначка військової публікації	Повне найменування військової публікації
1	2
ВКП 7-00(162)01.01	а. Доктрина “З вивчення та впровадження досвіду у Збройних Силах України”, затверджена начальником Генерального штабу Збройних Сил України 30.06.2020 (Вих. № 1928/НВГШ від 03.07.2020)
ВКДП 7-00(162)01.01	б. Тимчасова інструкція “З вивчення та впровадження досвіду у Збройних Силах України”, затверджена наказом Генерального штабу Збройних Сил України від 15.07.2020 № 56
ВП 7(3)-00(01).01	в. Тимчасова інструкція “З процесу аналізу проведених дій заходів підготовки”, затверджена начальником Головного управління підготовки – заступником начальника Генерального штабу Збройних Сил України 27.12.2019

ПЕРЕЛІК СКОРОЧЕНЬ ТА УМОВНИХ ПОЗНАЧЕНЬ

Скорочення та умовні позначення	Повне словосполучення та поняття, що скорочуються
1	2
ВВД	Вивчення та впровадження досвіду
ВВНЗ	Вищий військовий навчальний заклад
ВНП ЗВО	Військовий навчальний підрозділ закладу вищої освіти
звп	Загальновійськовий полігон
МЦПП	Міжвидовий центр підготовки підрозділів
НТЦ	Навчально-тренувальний центр
НЦ	Навчальний центр
НЦПП	Навчальний центр підготовки підрозділів
АПД	Аналіз проведених дій
ЗС України	Збройні Сили України
НГШ	Начальник Генерального штабу Збройних Сил України
ПУВДЗС	Процес узагальнення та впровадження досвіду Збройних Сил України
РГ з ВВД	Робоча (мобільна) група з вивчення та впровадження досвіду
СВ	Сухопутні війська
СУБД СВ	Система узагальнення бойового досвіду Сухопутних військ Збройних Сил України
СУБД	Система узагальнення та впровадження бойового досвіду
СУВД ЗС	Система узагальнення та впровадження досвіду
УВД	Узагальнення та впровадження досвіду
ОВУ	Органи військового управління
ОВТ	Озброєння та військова техніка
ОК	Оперативне командування
ОКП	Основний командний пункт
NATO (НАТО)	North Atlantic Treaty Organization (Організація Північноатлантичного договору)

ОСНОВНІ ТЕРМІНИ ТА ВИЗНАЧЕННЯ

Аналіз проведених дій (англ., After Action Review) – це метод дослідження проблемних питань по завершенні будь-якого завдання, дії або події шляхом усного обговорення з ключовими учасниками того, що планувалося, що відбулось, а також причин успіхів і невдач, надання пропозицій для покращення діяльності та підвищення її ефективності.

Вивчення досвіду (англ., Analysis) – один із основних етапів процесу вивчення та впровадження досвіду, в ході якого проводяться стандартизовані процедури щодо вивчення шляхів вирішення проблемних питань або повторень найкращих практик, впровадження яких призведуть до зміни підходів у виконанні завдань, удосконалення операцій або діяльності у відповідних сферах діяльності ЗС України. Вивчення досвіду розпочинається з моменту розроблення плану збору інформації щодо проблемних питань або з початку ведення спостережень і завершується після затвердження (визначення) вивченого (ідентифікованого) уроку, зокрема потенційного передового досвіду.

Вивчений (ідентифікований) урок (англ., LI, Lesson Identified) – це висновок за результатами ретельного вивчення (дослідження) проблемного питання (передового досвіду) з визначенням головних причин і наслідків певної проблеми; необхідні заходи з впровадження досвіду (проведення коригувальних дій) для усунення або неповторення цієї проблеми, або ж зменшення її негативних наслідків; рекомендації щодо призначення органів військового управління та осіб, відповідальних за планування та організацію проведення визначених заходів. **Вивчений урок** – це головний результат збору, аналізу та узагальнення інформації щодо певного проблемного питання.

Впроваджений (отриманий) урок (англ., LL, Lesson Learned) – це висновок щодо вирішення певної проблеми, що ґрунтується на вивченому уроці, на підставі якого розроблено та виконано план проведення необхідних коригувальних дій (заходів із впровадження досвіду), а також оцінено і підтверджено ефективність таких дій із покращенням результатів діяльності. Впроваджений урок – це головний результат здійснення процедур Процесу вивчення та впровадження досвіду для вирішення визначеної проблеми.

Впровадження досвіду (англ., Analysis) – один із основних етапів процесу вивчення та впровадження досвіду, в ході якого на підставі результатів ретельного вивчення певних проблемних питань (або найкращих практик) та розроблених рекомендацій проводяться стандартизовані процедури щодо здійснення коригувальних дій (впровадження передового досвіду) у відповідній сфері діяльності ЗС України з метою покращення діяльності та підвищення ефективності. Впровадження досвіду розпочинається з моменту затвердження вивченого (ідентифікованого) уроку і завершується після затвердження (прийняття рішення щодо визначення) впровадженого уроку.

Досвід – це сукупність уроків, знань, умінь і навичок, здобутих у процесі практичної діяльності; це те, що вже колись було, з чим доводилося мати справу. Досвід може бути як позитивним, зокрема передовим, так і негативним.

Збір інформації – систематичний процес збору відомостей і даних, що забезпечить достатню повноту інформації для прийняття рішення та дозволить відповісти на актуальні питання і оцінити результати.

Звітний документ із питань вивчення та впровадження досвіду – це письмовий документ, в якому висвітлюється (описується) як позитивний, так і негативний досвід діяльності військової частини (підрозділу, установи, закладу тощо), окремих військовослужбовців упродовж визначеного періоду. Такі документи зазвичай містять інформацію про вивчені та впроваджені уроки, результати спостережень, їх аналіз та узагальнення, рекомендації щодо необхідності виконання заходів щодо впровадження досвіду (коригувальних дій), а також про рекомендації щодо призначення органів військового управління та осіб, відповідальних за виконання вказаних заходів тощо.

Звітні документи з питань ВВД можуть розглядатися як історичний довідковий матеріал, який, за потреби, надається військовослужбовцям, військовим частинам (підрозділам), установам і закладам ЗС України, що готуються виконувати аналогічні завдання, брати участь у схожих подіях.

Опитування (англ., Interview) – це метод збору інформації про досліджуваній об'єкт. Розрізняють безпосереднє (усне опитування, інтерв'ю) та опосередковане (письмове опитування, анкетування) опитування.

Передовий досвід – це позитивний досвід, в основі якого лежить певний спосіб, прийом, метод або методика, які за результатами відповідного оцінювання визначені найбільш ефективними для вирішення певної проблеми, виконання завдання тощо.

Першочергове поширення та впровадження найважливішого (бойового) досвіду – процес, під час якого за результатами аналізу проведених спостережень визначаються критичні за важливістю уроки, відповідні коригувальні дії, інформація про які негайно доводиться до певного особового складу для своєчасного вивчення та впровадження. Головна мета вказаного процесу – покращення оперативних (бойових) спроможностей, збереження життя та здоров'я військовослужбовців, підвищення ефективності застосування ЗС України тощо.

Позитивний досвід (англ., Good practice) – це досвід перемог, здобутків, успішної діяльності, успішного виконання завдань та вирішення певних проблем тощо.

Проблемне питання (англ., Issue) – це загальна предметна сфера, що стосується визначеної проблеми і потребує збору відповідної інформації, її аналізу та узагальнення, прийняття рішення і проведення певних заходів (коригувальних дій) з метою усунення або неповторення такої проблеми в майбутньому, або ж зменшення її негативних наслідків.

Програма вивчення та впровадження досвіду (англ., Lesson Learned Program) – це сукупність спланованих заходів щодо вивчення та вирішення певної проблеми, покращення діяльності, які передбачають виконання формалізованих процедур стандартизованого процесу вивчення і впровадження досвіду.

Процес вивчення та впровадження досвіду (далі – Процес ВВД) (англ., Lessons Learned Process) – це сукупність систематизованих послідовних дій, які застосовуються для збору, аналізу та узагальнення інформації про проблемні питання (передового досвіду), визначення головних причин їх виникнення і шляхів вирішення (повторення), а також для поширення та впровадження досвіду під час навчально-бойової діяльності ЗС України.

Рекомендація (англ., Recommendation) – це запропонована коригувальна дія (дії, заходи), виконання якої має вирішити проблему, покращити (удосконалити) діяльність; це пропозиція щодо проведення певних дій (заходів) за результатами спостережень, вивчення (дослідження) проблемного питання.

Робоча (мобільна) група з вивчення та впровадження досвіду (далі – робоча (мобільна) група) – тимчасово створений підрозділ для оперативного вивчення уроків та здійснення контролю за впровадженням досвіду, до складу якого можуть входити представники ОВУ, військових частин, ВВНЗ (ВНП ЗВО), НЦ, ЦПП (МЦПП), шкіл підготовки та інших заінтересованих організаційних структур.

Система вивчення та впровадження досвіду (далі – Система ВВД) (англ., Lesson Learned System) – це сукупність способів, методів, прийомів, а також відповідних організаційних структур та засобів, які застосовуються для здійснення процедур стандартизованого процесу вивчення і впровадження досвіду.

Спостереження – це метод вивчення, що полягає в активному систематичному, цілеспрямованому та планомірному опрацюванні проблемного питання. До спостереження також належить все те, що виявлено або отримано у результаті вивчення проблемного питання, короткий опис проблеми, яка може бути вирішена, або ж все те, що може бути визначене як передовий досвід.

За результатами аналізу спостереження (спостережень) робляться висновки та розробляються рекомендації щодо проведення відповідних заходів (коригувальних дій).

Узагальнення інформації – це процес обробки інформації, спрямований на співставлення різноманітних джерел даних на емпіричному (безпосередньо з досвіду), або на теоретичному рівні (шляхом абстрактного мислення) для здійснення висновків або виявлення закономірностей (тенденцій, зв'язків) проблем (подій).

Урок (англ., Lesson) – це досвід, з якого можна зробити певний висновок для подальшого покращення (удосконалення) діяльності; це вирішення проблеми, яка вивчається або досліджується. Розрізняють вивчені та впроваджені уроки. Уроки можуть бути отримані під час будь-якого виду діяльності ЗС України: у повсякденній діяльності особового складу, під час проведення операцій (бойових дій), навчань (тренувань), експериментів тощо.

До уроків не належать висновки за результатами спостережень і розслідувань щодо проблем, які виникли через недбалість, невиконання визначених посадових обов'язків, вимог керівних документів, прийнятих процедур.

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ (ДЖЕРЕЛ)

1. Закон України “Про авторське право і суміжні права” в редакції закону України від 11.07.2001 № 227-III.
2. Порядок оформлення військових публікацій у Збройних Силах України, ДДП 1-0(189), затверджені наказом Головнокомандувача Збройних Сил України 19 лютого 2022 року № 60.

