



Meetings of NATO Ministers
of Defence
Brussels, Belgium
21-22 October 2021

План дій щодо реалізації політики НАТО/РЄАП щодо жінок, миру та безпеки на 2021-2025 рр.

1. Визнаючи критичну важливість повної, рівноправної та значущої участі жінок у всіх аспектах миру та стабільності, а також непропорційний вплив, який конфлікт має на жінок і дівчат, НАТО віддана повній реалізації програми «Жінки, мир і безпека». Радюю Безпеки ООН.
2. Політику НАТО/РЄАП щодо жінок, миру та безпеки (WPS) було погоджено у 2018 році та схвалено лідерами НАТО на Брюссельському саміті 2018 року. Політика підтверджує, що НАТО та її партнери прагнуть сприяти виконанню резолюцій Ради Безпеки ООН щодо WPS, зробивши Політику невід'ємною частиною їхньої повсякденної діяльності як у цивільних, так і у військових структурах.
3. Політика підтримує просування гендерної рівності через керівні принципи інтеграції, інклюзивності та доброчесності. Щоб підтримати впровадження Політики, у 2018 році було погоджено та схвалено План дій. Хоча спочатку передбачалося, що він охоплюватиме період у два роки, часові рамки Плану дій було подовжено на один рік, щоб дати можливість персоналу продовжити впроваджувати зміни, які відбувалися.
4. Політика продовжує забезпечувати міцну основу, на якій базується робота НАТО щодо жінок, миру та безпеки. Наступний перегляд Політики щодо WPS має відбутися після прийняття наступної Стратегічної концепції НАТО та не пізніше 2025 року.
5. Цей новий План дій базується на прогресі, досягнутому з 2018 року, і призначений для керівництва виконанням роботи НАТО щодо WPS протягом чотирьох років. Очікується, що цей План дій продовжуватиме надавати відповідні вказівки щодо просування порядку денного WPS НАТО навіть під час наступного перегляду політики, хоча він буде оновлюватися, якщо необхідно, щоб відобразити будь-які зміни, внесені в цьому контексті.
6. Працюючи разом із партнерами, міжнародними організаціями та громадянським суспільством, НАТО послідовно продовжуватиме впроваджувати Політику НАТО/РЄАП щодо WPS і, у цьому контексті, сприятиме гендерній рівності, інтегруватиме гендерні перспективи та підтримуватиме принципи порядку денного WPS у всьому, що робить Альянс.

1. МІЦНИЙ ІНСТИТУЦІЙНИЙ МЕХАНІЗМ

РЕЗУЛЬТАТ:

НАТО має міцну інституційну структуру, яка підтримує безперервний і стійкий прогрес у просуванні гендерної рівності шляхом впровадження політики WPS.

МИТТЄВІ РЕЗУЛЬТАТИ:

1.1 Порядок денний НАТО WPS продовжує підтримуватися структурою робочої групи WPS (складається з координаторів WPS та радників з гендерних питань IMS, АСО та АСТ) як форуму для консультацій та обміну інформацією, а також для керівництва та моніторингу виконання плану дій WPS.

1.2 Радники з гендерних питань (GENAD), радники з гендерних питань та координатори з гендерних питань (GFP), усі з яких є ключовими для просування WPS у військових органах НАТО, включаючи місії, отримують активну підтримку та оснащені інструментами та ресурсами, необхідними для досягнення своїх цілей.

1.3 Комітет НАТО з гендерних перспектив є дорадчим органом Військового комітету для сприяння врахуванню гендерних аспектів як невід'ємної частини розробки, реалізації, моніторингу та оцінки політики, програм і військових операцій на підтримку цілей і пріоритетів Альянсу.

1.4 Координатори WPS, які є ключовими для просування роботи НАТО щодо WPS у цивільних структурах, отримують активну підтримку та оснащені інструментами та ресурсами, необхідними для досягнення своїх цілей.

1.5 Перебіг виконання цього Плану дій WPS регулярно контролюється, а оцінки підкріплюються даними з розбивкою за статтю.

1.6 НАТО має людей і ресурси, необхідні для підтримки та надання консультацій щодо зусиль з інтеграції гендерної проблематики, які проводяться в її цивільних і військових структурах.

1.7 Підзвітність і приналежність за порядок денний WPS розподіляється між усім персоналом НАТО.

2. ІНТЕГРАЦІЯ ГЕНДЕРНИХ ПЕРСПЕКТИВ

РЕЗУЛЬТАТ:

У контексті політики WPS гендерні аспекти послідовно враховуються в усій роботі НАТО, від планування до виконання.

МИТТЄВІ РЕЗУЛЬТАТИ:

2.1 Гендерні аспекти визначаються як частина всієї поточної та перспективної роботи, а також роботи в нових сферах і сферах, що розвиваються, і належним чином інтегруються у відповідні політики, програми та заходи.

2.2 Гендерні аспекти визначені та включені в оборонну політику НАТО, планування, розвиток можливостей, навчання, стійкість і ширші зусилля зі стримування та оборони.

2.3 Гендерні аспекти визначаються та інтегруються в операції, місії та заходи, схвалені Радою НАТО, і повідомляються в періодичних оглядах місій.

2.4 Гендерні аспекти визначаються та включаються в обговорення та діяльність НАТО щодо геополітичних викликів і можливостей, з якими стикається Альянс.

2.5 Дані, дезагреговані за статтю, регулярно збираються, використовуються як основа для планування та прийняття рішень і включаються до відповідної звітності.

2.6 Гендерні аспекти включені до стратегічних комунікацій.

3. ПАРТНЕРСТВО

РЕЗУЛЬТАТ:

Співпраця між НАТО та партнерами сприяє реалізації порядку денного WPS.

МИТЄЄВІ РЕЗУЛЬТАТИ:

- 3.1 Підвищення потенціалу партнера щодо WPS за допомогою заходів, включаючи навчання, тренінги та розбудову потенціалу/спроможності.
- 3.2 Продовження співпраці з партнерами, якщо це доцільно, з метою зміцнення нашого спільного розуміння та реалізації порядку денного WPS.
- 3.3 Включити пріоритети WPS у роботу Офісів представництва НАТО (Грузії, Молдови та України), щоб підтримати цих партнерів у їхній роботі з виконання порядку денного WPS.
- 3.4 Просування порядку денного WPS через мережу контактних посольств НАТО.
- 3.5 Продовження інтеграції WPS у рамки партнерства.

4. ЗАЛУЧЕННЯ ЗОВНІШНІХ ОРГАНІЗАЦІЙ

РЕЗУЛЬТАТ:

Робота НАТО над WPS сприяє та ґрунтується на зусиллях зовнішніх гравців, спрямованих на досягнення цілей порядку денного WPS.

МИТЄЄВІ РЕЗУЛЬТАТИ:

- 4.1 Розширення співпраці та координації щодо WPS з відповідними міжнародними організаціями, включаючи ООН, ЄС, ОБСЄ та АС, серед інших.
- 4.2 Посилення взаємодії з відповідними організаціями громадянського суспільства, включно з організаціями захисту прав жінок, для покращення розуміння НАТО того, як жінки сприймають різні виклики безпеці та як на них впливають різні безпекові виклики, а також того, як робота НАТО може сприяти підвищенню гендерної рівності.

5. ОСВІТА, ТРЕНУВАННЯ, ТАКТИЧНА ПІДГОТОВКА

РЕЗУЛЬТАТ:

Люди, які служать в НАТО, розуміють і здатні інтегрувати гендерні аспекти в усе, що робить НАТО.

МИТЄСВІ РЕЗУЛЬТАТИ

5.1 Удосконалені інструменти та механізми для персоналу НАТО, включаючи вище керівництво, для покращення знань і розуміння важливості WPS для роботи НАТО (тобто базове навчання WPS, включаючи ключові концепції та практику).

5.2 Гендерні аспекти включаються, якщо це доцільно, у навчання, освіту та навчання, окрім WPS/курсів, присвячених гендерній проблематиці, та заходів з підвищення обізнаності.

6. КОМУНІКАЦІЇ

РЕЗУЛЬТАТ:

Люди, які служать в НАТО, розуміють і здатні інтегрувати гендерні аспекти в усе, що робить НАТО.

МИТЄСВІ РЕЗУЛЬТАТИ

6.1 Принципи порядку денного WPS НАТО послідовно та належним чином відображені в його комунікаційних продуктах і діяльності.

6.2 Робота НАТО над WPS активно розвивається зазначений.

7. ІНКЛЮЗИВНІСТЬ

РЕЗУЛЬТАТ:

Жінки помітно відіграють активну та значущу роль у цивільних і військових структурах Альянсу, і спостерігається більш збалансоване представництво жінок і чоловіків на всіх рівнях і в усіх функціях НАТО.

МИТЄСВІ РЕЗУЛЬТАТИ

7.1 Розробляються, впроваджуються та контролюються політика та керівні принципи, пов'язані з людськими ресурсами, які сприяють гендерній рівності, залученню та інтеграції жінок у НАТО.

7.2 Продовжується робота, спрямована на збільшення представництва та залучення жінок до НАТО, особливо на вищому рівні.

7.3 Активне сприяння гендерному балансу та суттєвій участі та внеску жінок у різноманітних сферах роботи НАТО, у тому числі під час внутрішніх та громадських заходів.

8. ЦІЛІСНІСТЬ

РЕЗУЛЬТАТ:

НАТО має політику та заходи реагування, щоб забезпечити дотримання Альянсом найвищих стандартів поведінки.

МИТЄСВІ РЕЗУЛЬТАТИ

8.1 Впроваджено в повній мірі політику НАТО, спрямовану на захист, включно з програмою безпеки людини НАТО.

8.2 Проводяться постійно заходи, спрямовані на підвищення обізнаності про політику НАТО, яка сприяє захисту всіх жінок, чоловіків, дівчат і хлопців.